

Ausbildung in Mediation 2026/2027

Module & Termine

Inhalte

1. Modul: 9.-13. Februar 2026 (Bildungsurlaub, 36,5 Zeitstunden)

Grundlagen und Rahmen der Mediation und mediativen Kommunikation I

- Kennenlernen und einen sicheren Arbeitsrahmen schaffen
- Konflikttheorie für Mediator*innen - Theorie und Dynamik des Konflikts
- Reflexion des eigenen Konflikt- und Kommunikationsverhaltens als Vorbereitung für die Mediation
- Abgrenzung zu anderen Verfahren
- Grundlagen der Kommunikation und Kommunikationstechniken
- Einführung in die Haltung und Methode der Gewaltfreie Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg als Werkzeug in der Mediation
- Bedeutung von Gefühlen, Interessen und Bedürfnissen für die Konfliktbearbeitung
- Empathisches Zuhören als Grundhaltung in der Mediation

2. Modul: 13.-14. März 2026 (14,5 Zeitstunden)

Grundlagen und Rahmen der Mediation und mediativen Kommunikation II

- Die Phasen 1- 2 der Mediation: Struktur und Ablauf einer Mediation
- Recht der Mediation
- Methoden und Gesprächstechniken in der Mediation

3. Modul: 10.-11. April 2026 (14,5 Zeitstunden)

Grundlagen und Rahmen der Mediation und mediativen Kommunikation III

- Die Phasen 3- 5 der Mediation: Struktur und Ablauf einer Mediation
- Verhandlungstechniken- und Kompetenzen
- Aufgaben und Selbstverständnis der Mediator:in
- Bildung der Interventionsgruppen

4. Modul: 08.-09. Mai 2026 (14,5 Zeitstunden)

Schmerz - Trauer - Empathie

- Umgang mit schwierigen Situationen und starken Emotionen
- Wertschätzung und Bedauern in der Mediation
- Umgang mit den eigenen Gefühlen
- Rollenspiele auf Basis realer Konflikte

Interventionsgruppenarbeit von Juni bis August (bis zu 20,0 Zeitstunden)

Termine nach vorheriger Absprache in eigenständiger Planung der Ausbildungsgruppe

5. Modul: 25.-26. September 2026 (14,5 Zeitstunden)

Mediation in Familie und Partnerschaft

- Besonderheiten und Interventionsmöglichkeiten in der Paarmediation/ Trennungs-Scheidungsmediation
- Umgang mit Kindern und Jugendlichen in der Konfliktbearbeitung
- Recht in der Mediation

6. Modul: 30.-31. Oktober 2026 (14,5 Zeitstunden)

Interkulturelle Mediation

- interkulturelle Aspekte der Mediation oder Aspekte einer interkulturellen Mediation
- Vorurteile und Feindbilder
- Werte und kulturelle Identität
- Mediation und Gerechtigkeit

7. Modul (Online-Wochenende): 27.-28. November 2026 (14,5 Zeitstunden)

Online-Mediation und Psychologische Grundlagen der Konfliktbearbeitung

- Online-Mediation
- Rahmen und Voraussetzungen: Was ist anderes? Was bleibt gleich?
- Rollenspiel im Online- Modus
- Persönlichkeitsstile und Kommunikationsmuster

8. Modul: 25.-29. Januar 2027 (Bildungsurlaub, 36,5 Zeitstunden)

Mediation in Gruppen und Teams

- Besonderheiten und Herausforderungen in Mehrparteien- und Gruppen aus systemischer Sicht
- Konflikttypologie und Konfliktanalyse in Unternehmen und Organisationen:
- u.a. die Rolle von Kompetenzen und Präferenzen
- Gruppen und Gruppendynamik
- Der Einfluss von Macht und Hierarchien auf den Mediationsprozess
- Interventionstechniken für die Arbeit mit Gruppen und Teams
- Mediation in der Arbeitswelt

9. Modul: 26.-27. Februar 2027 (14,5 Zeitstunden)

Kolloquium, Abschluss und Visionsarbeit

- Entwicklung von Perspektiven für die eigene Mediationspraxis
- Reflexion und Feedback
- Abschlusskolloquium und Feier des Ausbildungsabschlusses

Kontakt:

Christian Bode

Regionalleitung

Silke Hämmerling

Verwaltung

KONFÖDERATION EVANGELISCHER KIRCHEN IN NIEDERSACHSEN

Evangelische Erwachsenenbildung Osnabrück

Arndtstraße 19

49080 Osnabrück

0541 / 409977-64

eeb.osnabrueck@evlka.de

www.eeb-osnabrueck.de